



Numérique, c'est quoi ton #genre?

1^{er} au 9 mars 2019

Semaine de l'égalité en Ville de Genève
www.semaine-egalite.ch

La Face cachée du numérique: avenir du travail, genre et précarité

Personne n'avait prévu que la révolution numérique allait entraîner le retour, au XXI^e siècle, d'une forme de travail à domicile précaire... Derrière les algorithmes, l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle du futur s'activent en effet des travailleurs et travailleuses qui accomplissent des micro-tâches que seul un être humain peut effectuer. Externalisé dans des « bureaux à domicile » à travers le monde, ce travail atypique et non réglementé constitue la face cachée de la révolution numérique. Sans surprise, comme dans la plupart des secteurs des technologies de l'information, on y retrouve de nombreux mécanismes genrés: écarts de rémunération entre femmes et hommes, tâches féminisées, précarité et inégalités sont omniprésentes.

Jeudi 7 mars - 12h30-13h45
 Maison de la paix – Auditoire A1B
 Chemin Eugène-Rigot 2, 1202 Genève

Traduction simultanée anglais-français

Intervenant-e-s:
Janine Berg, économiste principale, OIT
Christina Colclough, directrice, UNI Global Union
Filipe Calvão, professeur assistant, IHEID

Modératrice:
Elisabeth Prügl, directrice du Centre Genre de l'IHEID

Organisation:
 Centre Genre de l'Institut de hautes études internationales et du développement, Bureau international du travail et Service Agenda 21-Ville durable de la Ville de Genève.
 Cet événement a lieu dans le cadre de la Semaine de l'égalité 2019 en Ville de Genève.

The Hidden Face of IT: Gendering the human workforce behind the internet revolution

That the digital revolution might generate a revival of precarious homework in the 21st century was not foreseen... Behind the algorithms, machine learning and AI of the future rests a cadre of hidden human workers completing the micro tasks that only a human can judge. Global, non-standard, unregulated forms of homeworking are the hidden labour behind the digital revolution; and no surprise to find that – like most other areas of the tech sector – it is highly gendered: Gender pay gaps; feminized tasking, bias and precariousness are still existing

Thursday March 7th - 12h30-13h45
 Maison de la paix – Auditoire A1B
 Chemin Eugène-Rigot 2, 1202 Genève

Simultaneous translation EN-FR

Speakers:
Janine Berg, economist, ILO
Christina Colclough, director, UNI Global Union
Filipe Calvão, assistant professor, Graduate Institute, Geneva

Moderator:
Elisabeth Prügl, director, Gender Centre at the Graduate Institute, Geneva

Coordination:
 Gender Centre at the Graduate Institute Geneva, International Labour Office and Service Agenda 21-Ville durable of the City of Geneva.
 This event takes place during the Gender Equality Week 2019 organized by the City of Geneva.